

POLITICA AZIENDALE

in materia di

SALUTE, SICUREZZA, PROTEZIONE ed AMBIENTE (HSSE)

PARESA è consapevole che la Salute, la Sicurezza e la Security (Protezione) sia del proprio Personale che di quello coinvolto nelle proprie attività lavorative, così come la protezione dell'Ambiente, devono essere garantite da un efficace e documentato sistema di gestione in linea con i migliori standard internazionali.

Per assicurare il soddisfacimento di queste esigenze e sostenerne il mantenimento e miglioramento continuo nel tempo, la Direzione sottoscrive quanto segue:

PARESA è totalmente impegnata ad impiegare e mantenere standard operativi adeguati ad assicurare la sicurezza e la salute del personale, così come la protezione dell'ambiente verso qualsiasi impatto negativo derivante dalle attività svolte dalla Società, attraverso l'impegno nell'eliminazione dei pericoli, la sostituzione di ciò che è più pericoloso con ciò che non lo sia o lo sia meno e attraverso l'utilizzo di misure sia tecniche che organizzative per tutelare tutte le Parti interessate dai processi di PARESA, sia rispetto alla sicurezza, alla protezione che all'ambiente, nell'ottica di un miglioramento continuo dei propri standard.

PARESA si impegna affinché la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i propri Rappresentanti, possa avvenire ai livelli più capillari dell'azienda, al fine di creare partecipazione e conoscenza da parte di tutti i lavoratori, aumentando la consapevolezza del personale in merito all'importanza del ruolo di ciascuno in ambito Salute Sicurezza ed Ambiente.

PARESA si impegna ad espletare tutti gli sforzi tecnicamente sostenibili per prevenire, identificando, eliminando o comunque mantenendo sotto controllo, tutte quelle situazioni che possano, anche solo potenzialmente, comportare infortuni, malattie professionali o danni all'ambiente, assicurando l'integrazione dei requisiti del Sistema di gestione integrato Salute, Sicurezza, Security ed Ambiente (di seguito HSSE) nei processi di business dell'organizzazione.

Pertanto, è politica HSSE della Società:

1. operare nel rispetto delle leggi, norme e regolamenti vigenti in materia di salute, sicurezza e salvaguardia ambientale e laddove queste non esistessero o fossero inadeguate allo scopo, attenersi a standard nazionali e internazionali individuati con senso di responsabilità;
2. applicare quanto previsto dal Sistema di gestione integrato HSSE al fine di salvaguardare la salute, la sicurezza e la protezione dei lavoratori, l'ambiente, i beni materiali e strumentali e tutte le Parti Terze interessate dalle attività aziendali;
3. assicurare la determinazione dei rischi e delle opportunità, attraverso l'analisi del contesto e delle aspettative delle parti interessate in ambito HSSE, al fine di pianificare le azioni per eliminare o ridurre i rischi e raggiungere le opportunità di miglioramento;



Head Office
Paresa SpA
Via Romea, 655
47522 Cesena (FC) - Italy
Tel. +39 0547 609411
Fax +39 0547 335484

Workshops
Paresa SpA
Via del Savio, 155
47020 Gualdo di Roncofreddo (FC) - Italy
Tel. +39 0547 315262
Fax +39 0547 315278

Cap. soc. € 2.400.000 i.v.
Registro Imprese di Forlì-Cesena 04213380373
P. IVA IT03191980402
C.F. 04213380373
Numero R.E.A. 261233



paresa.it
paresa@paresa.it

4. rispettare l'ambiente cercando non solo di non disperdere in esso sostanze inquinanti, ma promuovendo la cultura verso un bene comune da salvaguardare con l'impegno di tutti;
5. utilizzare razionalmente e responsabilmente l'energia e le risorse ricorrendo ove possibile a materie prime a minor impatto ambientale;
6. ottimizzare e valorizzare la gestione dei rifiuti in un'ottica di circolarità;
7. procedere alla valutazione delle prestazioni dei propri dipendenti a partire dalla loro propensione e capacità comportamentale verso la salute, la sicurezza, la protezione e il rispetto dell'ambiente;
8. istituire la **"Stop Work Authority"** che attribuisce a ciascun lavoratore che noti operazioni non sicure per persone, beni ed ambiente, il potere di interromperle immediatamente evidenziandole al proprio diretto superiore al fine di intraprendere rapidamente adeguate misure correttive;
9. promuovere ed assicurare il monitoraggio della salute, della sicurezza e della sicurezza dei propri dipendenti in linea con le leggi in vigore e con il coinvolgimento delle figure da queste previste;
10. incoraggiare la segnalazione di presunti comportamenti e pratiche corrotte e sanzionare qualsiasi comportamento non conforme ai principi del "Codice Etico", della "Linea guida anticorruzione" e del "Modello organizzativo" ai sensi del Decreto Legislativo italiano n. 231/01;
11. garantire la sicurezza e protezione del suo personale viaggiante durante le trasferte lavorative, per tutta la loro durata e in qualsiasi scenario si andrà ad operare, attraverso l'implementazione del processo **Travel Risk Management**;
12. promuovere lo sviluppo delle risorse umane attraverso la formazione, teorica e pratica, orientata alla prevenzione e protezione dei rischi;
13. sorvegliare ed intervenire con tutti i mezzi consentiti dalle normative vigenti, per verificare ed evitare il possesso e l'uso di alcool e/o droghe;
14. sensibilizzare e controllare i Subappaltatori ed i Terzi che operano per conto della Società, circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della salute, sicurezza, protezione e protezione ambientale;
15. investigare le cause di tutti gli incidenti e quasi-incidenti a persone, ambiente e beni ed attuare le necessarie azioni correttive in tempi tecnicamente adeguati;
16. effettuare riesami periodici per la valutazione dei progressi ottenuti e per la definizione di nuovi obiettivi che garantiscano il mantenimento ed il miglioramento continuo delle prestazioni HSSE.

È volontà dell'Alta Direzione che tale Politica sia comunicata, divulgata e promossa ad ogni livello all'interno ed all'esterno dell'organizzazione attraverso i sistemi informatici quali rete intranet, sito web, l'affissione nelle bacheche aziendali e momenti di incontro e confronto con tutte le Parti interessate.

Cesena 29/04/2026

 **PARESA**
Direttore Generale
Datore di Lavoro D.Lgs. 81/08
Raffaello CEDROLI

 **PARESA**
Presidente del
Consiglio d'Amministrazione
Dante RAVAIOLI

Rev.09 del 29/04/2026



HEALTH, SAFETY, SECURITY and ENVIRONMENT (HSSE) POLICY

PARESA is aware that the Health, Safety and Security of its Employees and all the Staff involved in its activities, as well as the Environment protection, must be guaranteed by an effective and documented management system in compliance with the highest international standards.

To meet these requirements and to ensure that the system is maintained and constantly improved over time, the Management undertakes the following:

PARESA is totally committed to implement and maintain appropriate operational standards to ensure the health and safety of its personnel, as well as to protect the environment against any negative impact deriving from its business activities through a commitment towards hazard elimination, the replacement of what is more dangerous with what is not or is less dangerous and the use of both technical and organizational measures aimed at safeguarding all the Parties involved in PARESA's processes, in relation to both safety, security and the environment, with a view to continuous improvement of the Company's standards.

PARESA is committed to ensuring that the consultation of its workers, also through their Representatives, can take place extensively throughout the Company, in order to create participation and knowledge among all workers, while also increasing the personnel's awareness of the importance of their role in Health, Safety and Environment.

PARESA undertakes to make all technically sustainable efforts to prevent, identify, eliminate or in any case

keep under control all those situations that may, even only potentially, lead to accidents, occupational diseases or damage to the environment, ensuring the integration of the Health, Safety, Security and Environment (hereinafter HSSE) System requirements into the Company's business processes.

Therefore, the HSSE PARESA Policy is to:

1. operate in compliance with the laws, rules and regulations in force regarding health, safety and environmental protection, and where these do not exist or are inadequate for the purpose, to comply with national and international standards identified with a sense of responsibility;
2. apply the integrated HSSE System requirements in order to protect the health, safety and security of workers, the environment, material and instrumental assets and all the Third Parties involved in the Company's activities;
3. ensure that the assessment of risks and opportunities is carried out through the analysis of context and expectations of the Parties involved in HSSE, in order to plan the actions necessary to eliminate or reduce risks and to achieve opportunities for improvement;

 Head Office

Paresa SpA
Via Romea, 655
47522 Cesena (FC) - Italy
Tel. +39 0547 609411
Fax +39 0547 335484

Workshops

Paresa SpA
Via del Savio, 155
47020 Gualdo di Roncofreddo (FC) - Italy
Tel. +39 0547 315262
Fax +39 0547 315278

Cap. soc. € 2.400.000 i.v.
Registro Imprese di Forlì-Cesena 04213380373
P. IVA IT03191980402
C.F. 04213380373
Numero R.E.A. 261233

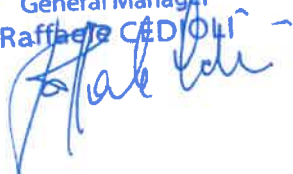

paresa.it
paresa@paresa.it

4. respect the environment not only by trying to avoid dispersion of pollutants, but also by promoting a culture towards a common good to be safeguarded with everyone's commitment;
5. aim at a rational and responsible use of energy and resources, by opting for raw materials with a lower environmental impact where possible;
6. optimise and enhance waste management with a view to circularity;
7. take action to evaluate the performance of its employees starting from their propensity and behaviours towards occupational health, safety, security and environmental protection;
8. set up the **"Stop Work Authority"** who gives any worker who notices unsafe operations for persons, goods and the environment the power to immediately stop them by reporting them to their Supervisor in order to quickly take appropriate corrective actions;
9. promote and ensure the monitoring of the health, safety and security of its employees in compliance with the applicable laws and with the involvement of the Parties required by such laws;
10. encourage the reporting of alleged corrupt behaviours and practices and sanction any behaviour that does not comply with the principles of the "Code of Ethics", the "Anti-corruption Guideline" and the "Organizational Model" pursuant to Italian Legislative Decree no. 231/01;
11. guarantee the safety and security of its employees travelling for business, for the entire duration of the business trip and in any scenario in which they will operate, through the implementation of the **Travel Risk Management** process;
12. promote the development of human resources through theoretical and practical training on risk prevention and control;
13. supervise and take any necessary action, through all the means allowed by the applicable regulation, to control and avoid the possession and use of alcohol and/or drugs;
14. raise awareness and control Subcontractors and Third Parties working on behalf of the Company about their role and responsibility in respect of occupational health, safety, security and environmental protection;
15. investigate the causes of all accidents and near misses to persons, the environment and property and implement the necessary corrective actions within a technically appropriate timeframe;
16. carry out periodic reviews to assess the progress achieved and set new objectives to ensure the maintenance and continuous improvement of the HSSE performance.

As per request of the Top Management, this Policy must be notified, disclosed and promoted at all levels inside and outside the organisation through IT systems such as intranet, website, company notice boards, and during meetings and discussions with all interested Parties.

Cesena (FC), 29/04/2026

 **PARESA** SpA
General Manager
Raffaello CEDOLLI



 **PARESA** SpA
Chairman of the Board
Dante RAVAIOLI



Rev.09 on 29/04/2026



POLITIQUE EN MATIERE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

PARESA est consciente que la Santé et la Sécurité de ses employés et de tout le personnel impliqué dans ses activités professionnelles, ainsi que la sauvegarde de l'Environnement, doivent être assurées par un système de gestion efficace et documenté, conforme aux plus hauts standards internationaux.

Afin de satisfaire ces exigences et garantir leur maintien et amélioration continue dans le temps, la Direction Générale assume ce qui suit:

PARESA s'engage totalement à employer et à préserver des standards opérationnelles adéquates pour garantir la sécurité et la santé du personnel, ainsi que la sauvegarde de l'environnement contre tout impact négatif résultant des différentes activités, à travers l'engagement dans l'élimination des dangers, le remplacement de ce qui est dangereux par ce qui ne l'est pas ou l'est moins, et par l'utilisation de mesures techniques et organisationnelles pour protéger toutes les parties impliquées dans le procès Paresa, en ce qui concerne la sécurité et l'environnement, en vue de l'amélioration continue de ses standards.

PARESA s'engage afin que la consultation des travailleurs, même à travers ses Représentants, puisse avoir lieu à tous les niveaux de l'entreprise, afin de susciter la participation et la connaissance de tous les travailleurs, en sensibilisant le personnel à l'importance du rôle de chacun en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

PARESA s'engage à déployer tous les efforts techniquement réalisables pour prévenir, identifier, éliminer ou, quand même, garder sous contrôle toutes les situations qui pourraient, même potentiellement, conduire à des accidents, des maladies professionnelles ou des dommages à l'environnement, en garantissant l'intégration des exigences du Système de Gestion intégré de santé, sécurité et environnement dans les processus d'organisation de l'organisation.

Par conséquent, la Politique de la société se base sur les principes suivants:

1. respecter les lois, les normes et les règlements en vigueur en matière de santé, sécurité et sauvegarde de l'environnement et, lorsque ceux-ci n'existent pas ou sont inadéquats, se conformer aux normes nationales et internationales identifiées avec responsabilité;
2. adopter les dispositions du système de gestion intégré de santé, sécurité et environnement afin de sauvegarder la santé et la sécurité des travailleurs, l'environnement, les biens matériels, les équipements et tous les tiers concernés par les activités de l'entreprise ;
3. assurer la détermination des risques et des opportunités, à travers l'analyse du contexte et les attentes des parties intéressées dans le domaine de la santé, sécurité et environnement, afin de planifier des actions visant à éliminer ou réduire les risques et à réaliser des opportunités d'amélioration ;
4. respecter l'environnement, soit en évitant de disperser de substances polluantes, soit par la promotion d'une culture de bien commun à sauvegarder avec l'engagement de chacun ;
5. utiliser l'énergie et les ressources de manière rationnelle et responsable, en recourant, si possible, à des matières premières ayant un impact environnemental moindre ;
6. optimiser et améliorer la gestion des déchets dans une optique de circularité ;



7. procéder à l'évaluation des performances de ses employés à partir de leur propension et de leur capacité comportementale à l'égard de la santé, sécurité et respect de l'environnement;
8. établir le **"Stop Work Authority"**, qui donne à chaque travailleur qui constate des opérations dangereuses pour les personnes, les biens et l'environnement, le pouvoir de les interrompre immédiatement, en les signalant à son supérieur direct afin qu'il prenne rapidement des mesures appropriées ;
9. promouvoir et assurer la surveillance de la santé et de la sécurité de ses employés conformément aux lois en vigueur et avec la participation des personnes prévues ;
10. encourager le signalement des comportements et des pratiques de corruption présumés et sanctionner tout comportement non conforme aux principes du "Code d'éthique", des "Lignes directrices anti-corruption" et du "Modèle d'organisation", conformément au décret législatif italien n° 231/01
11. garantir la sécurité du personnel en déplacement pendant les voyages de travail, pendant toute leur durée et dans tous les scénarios, à travers la mise en œuvre du processus **Travel Risk Management** ;
12. promouvoir le développement des ressources humaines à travers la formation, théorique et pratique, orientée vers la prévention et la protection des risques ;
13. surveiller et intervenir avec tous les moyens autorisés par la réglementation en vigueur, afin de vérifier et d'éviter la possession et la consommation d'alcool et/ou de drogues ;
14. sensibiliser et contrôler les sous-traitants et les tiers travaillant pour le compte de l'entreprise en ce qui concerne leur rôle et leur responsabilité dans le domaine de la santé, sécurité et sauvegarde de l'environnement ;
15. analyser les causes de tout accident et quasi-accident des personnes, environnement et biens, et engager les actions correctives nécessaires dans un délai techniquement approprié;
16. effectuer des examens périodiques afin d'évaluer les progrès réalisés et de fixer de nouveaux objectifs pour assurer le maintien et l'amélioration continue des performances en matière de santé, sécurité et sauvegarde de l'environnement.

La Direction Générale souhaite que cette Politique soit communiquée, divulguée et promue à tous les niveaux, dans et hors de l'organisation, à travers les systèmes d'information tels que l'intranet, le site web, l'affichage et les réunions périodiques avec toutes les parties intéressées

Cesena 29/04/2026


General Manager
Raffaella CEDROLI


Chairman of the Board
Dante RAVAIOLI

